#### 大学生就业创业指导服务中心党支部2015年度工作总结

#### 2015年是我中心工作寻求突破的一年，也是中心党支部建设大力发展的一年，在机关党委和校党委的正确领导下，在机关各部门和广大干部职工的大力支持帮助下，重点抓好机关党建基层基础工作。现将我中心2015年度工作总结如下：

1. 党支部班子全面落实党风廉政建设

我支部全面落实党风廉政建设责任制，实行支部书记一把手负责制，认真落实主体责任，建立健全“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管”的工作机制。根据2015年支部党建规划和年度计划，为充分发挥基层党组织政治核心作用，第一责任人切实履行职责，做好各项工作的指导，并做出了科学详细的部署。同时设立纪检组长，班子成员互相监督，互相提醒。严格执行“三重一大”集体决策制度，并将其作为加强基层党建的重点。

党组织负责人是第一责任人，班子其他成员对职责范围内的党风廉政建设负领导责任。纪检组长转职能、转方式、转作风，强化监督执纪问责，进一步理清、明确、落实责任。

聚焦主业，明确了工作目标和主攻方向，到目前中心未发生违法、违纪案件。我支部在中心各重点岗位均已制定了风险防控机制和岗位廉政责任制，防止出现违法、违纪行为。

支部成员工作中坚持对照党章、对照廉政准则，遵守党的纪律，特别是政治纪律。聚焦“四风”问题，严格执行中央八项规定，不断改进工作作风，联系群众，维护师生利益。

做到四到位：一是组织领导到位，根据党风廉政建设责任制的要求，成立了以支部书记为组长的党风廉政建设责任制工作领导小组；二是分工到位，班子成员对分管科室的党风廉政建设工作负有领导责任，主要领导分别与班子成员签订了党风廉政建设责任状，实现集体领导与个人分工相结合；三是建立健全党工委议事制度，落实“三重一大”集体决策和党政正职“六个不直接分管”制度，重大事项民主决策、集体决议，涉及发展和大额财务支出等事项均需班子成员及时交换意见，集体讨论决定，通过民主集中制在班子中形成既有统一意见又有个人观点的工作局面；四是检查监督到位，定期组织对班子成员、责任科室对各项工作落实情况的检查，及时发现问题，督促整改落实。

党政领导带头贯彻中央“八项规定”、反对“四风”，加强同班子成员沟通思想，支持班子其他成员根据工作分工，认真履行“一岗双责”，层层传导压力。扎实开展机关效能建设，采取机关干部考勤办法、去向告知制度，不定期督查干部在岗在位情况，对没有遵守规章制度的予以通报批评。对机关的学习及会议制度、工作纪律、考勤管理、财务管理制度、请销假制度、办公用品管理制度等多方面的工作分别做出了明确规定。

1. 严格党性教育，优化党员队伍建设

中心党支部紧紧抓住思想道德教育这个基础，不断向支部领导下的中心工作人员灌输“以人为本、服务学生”的理念宗旨，引领在岗人员围绕服务型基层党组织建设要求和党建工作会议提出的新任务，加强联系和服务群众工作，推动就业指导和创业教育工作的优化改革。

按照计划组织开展了“贯彻《条例》、恪守《准则》，认真践行‘三严三实’”会议，采取一人读、大家听的形式，要求党政班子成员全部参会并学习《准则》和《条例》内容，做出长期的有系统的学习安排。以每周一会的形式，集体研讨《“四种形态”学习材料》、《防微杜渐 警钟长鸣——高校典型案例选》、《反腐倡廉警示读本》等材料。

持续学习了习近平总书记关于践行“三严三实”的新思想新观点新要求，学习了党中央和省委有关重大决策部署，并对相关读本进行了仔细研读。召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，按时上党课。 定期召开“三严三实”民主专题生活会思想成果交流会进行评议，写好生活会专题报告，互相传阅对照检查材料，对整改情况互相监督、及时跟进，边议边改，切实提高民主生活会的质量。

严格按照机关党委要求，做到每学年报送支部党建信息若干，及时反馈支部工作创新举措，完成好推荐先进典型工作，原原本本的汇报关于支部主题党日活动、学习教育活动的情况。

1. 丰富完善组织生活，加强党员管理

坚持每季度召开一次党风廉政建设工作专题会议，认真记录、严格考勤，督促党员干部做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要问题亲自督办。

班子成员之间常常主动进行谈心谈话。对“三必谈”中所要求的进行拓展，主动与群众约谈，与中心日常负责事项需要服务的学生个人及团体进行面对面的谈心，如存在典型心理的应届毕业生、投身创业活动的大学生创业团队等。

定期组织党员干部互相批评，要求支部成员在自我批评的基础上，向其他人提出意见和建议。过程中没有争吵，没有打棍子、扣帽子的现象。全体党员认真总结了自身存在的问题，剖析了思想根源，制定了整改期限，明确了方向。

支部按时组织党员按照要求每半年集中一次向机关党委缴纳党费。全力配合机关党委工作，及时、如实上报党员组织信息，时时刻刻与上级党组织保持一致，求真务实，与时俱进。

1. 争做先锋模范，形成战斗堡垒

中心党支部保持了党的群众路线教育实践活动开展以来建立的组织生活会制度、定期学习与民主生活会制度、工作效能和作风建设制度、联系基层工作制度等。完善并推进就业工作校、院两级管理，加大院系在学生就业管理中的自主权等。不断完善就业创业各个环节工作，开展“服务型”党组织创建活动。为创新支部活动方式，在例会交流学习的基础，建立了网上微信支部，全天候的微信交流状态，确保支部成员和中心全体工作人员能够及时有效地进行理论、政策学习和工作交流。注意加强对非党员的引导和影响，经常邀请他们一起参加讨论和活动的组织，提高了支部活动的吸引力和感召力。

积极走访国内５００强企业，加强校地、校企合作，每学期召开10多场大型综合招聘，并针对高层次用人单位召开专场招聘会。不断升级毕业生就业信息微信公众平台，确保信息高效传达。目前我校实行的毕业生网上签约系统不仅方便了学生和用人单位，还优化了院系毕业生管理工作。

制定了《郑州大学创业项目资金扶持办法（试行）》和《郑州大学创业项目扶持资金管理办法（试行）》，目前已扶持我校大学生创业项目20项，扶持资金20万元，并申请到2015年河南省创业引导资金48万元。积极推进校外创新创业实践基地的建设，目前已经建立中瑞创客中心、星火众创空间、大学生科技园等创业实践基地。开办了系列创业培训，采取集中培训、参观考察、创客论道、创办企业一站式服务咨询等形式。建立包括成功创业企业家、知名企业老总、投资人在内的校内外创业导师库，举办创业项目路演、大学生创业项目展会等。加大对创业项目的宣传，积极组织学生参加各类创新创业大赛，在全国首届“互联网+”大学生创新创业大赛上，商学院陈星的绿泉农业团队获得了银奖。

成立了大学生创业者联合会，建立了一系列群组，提高了资讯分享和政策传达的效率，着力构建就业创业生态圈，尽力发挥部门指导服务效能。每一项工作，中心党支部都作为战斗堡垒发挥了积极作用，每名党员积极投身工作，争当先锋模范，正是在这样的良好氛围之下，大学生就业创业指导服务中心才在这一年里完成了发展上的突破。

五、存在的问题及努力方向

部分班子成员对部门发展整体规划上的思考仍有可提升空间。部分班子成员服务意识、大局意识、责任意识上不足的根源在于其思想境界上未达到应有的高度，眼光容易局限在分管工作上，宏观考虑较欠缺。部门工作头绪多，其中很多需要及时整理和跟进，但在这一环节有时后劲不足。计划在下一阶段内，继续加强思想理论学习，增强领导班子的服务意识、大局意识、责任意识，完善部门规章制度，提升党建工作水平，为学校改革发展做出新的更大的贡献。